



RICAM ACADEMY
TRAINING

CATALOGO CORSI

ESPLORA LA NOSTRA OFFERTA COMPLETA DI CORSI FORMATIVI PER AZIENDE E PROFESSIONISTI!

Ricam Academy offre un'ampia gamma di corsi pensati per rispondere alle esigenze di aziende e liberi professionisti, garantendo una formazione a 360° per tutte le figure aziendali e per qualsiasi tipologia di impresa.

Le nostre proposte si suddividono in diverse categorie:

SICUREZZA: Corsi obbligatori e facoltativi per preposti e figure chiave della sicurezza aziendale, come RSPP, antincendio e primo soccorso.

TRASVERSALI: Formazione su soft skills, dall'apprendimento di lingue straniere all'uso di software, fino alla leadership.

SPECIALISTICI: Corsi specifici per mansioni tecniche, come lo smaltimento dell'amianto o la certificazione energetica.

QUALITY: Percorsi dedicati alla gestione della qualità e al miglioramento continuo.

Scegli il corso più adatto alle tue esigenze professionali e inizia un percorso di crescita che ti permetterà di sviluppare nuove competenze, migliorare le tue performance e portare la tua carriera o il tuo team a un livello superiore. Che tu voglia migliorare abilità specifiche o potenziare la tua leadership, la nostra formazione ti fornirà gli strumenti necessari per affrontare con successo le sfide del futuro.

SICUREZZA GENERALE



DESTINATARI

Il corso è destinato a tutti i lavoratori operanti in qualsiasi settore, compresi i soggetti di cui articolo 37 del D.Lgs. n.81/08, comma 2 (compresi lavoratori autonomi e componenti dell'impresa familiare).

CONTENUTI/OBIETTIVI

- Concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione;
- Organizzazione della prevenzione aziendale;
- Diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali;
- Organi di vigilanza, controllo e assistenza.

 4 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

AGGIORNAMENTO SICUREZZA RISCHIO SPECIFICO (BASSO/MEDIO/ALTO)



DESTINATARI

Il corso di aggiornamento è destinato a tutti i lavoratori che sono in possesso di un attestato di sicurezza rischio specifico (basso-medio-alto) in scadenza.

CONTENUTI/OBIETTIVI

I contenuti dei corsi di aggiornamento sicurezza rischi specifici rispettano quelli richiesti dall'Accordo Stato Regioni del 21/12/11 e saranno opportunamente declinati in base alla specificità del rischio

 6 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

SICUREZZA RISCHIO BASSO

SICUREZZA RISCHIO BASSO



DESTINATARI

Il corso è destinato a tutti i lavoratori operanti in qualsiasi settore, compresi i soggetti di cui articolo 37 del D.Lgs. n.81/08, comma 2 (compresi lavoratori autonomi e componenti dell'impresa familiare). Dedicato in particolare modo ai lavoratori di qualsiasi codice Ateco, che svolgono mansioni che non prevedono l'accesso ai reparti produttivi e svolgono attività esclusivamente d'ufficio con l'utilizzo del video terminale.

CONTENUTI/OBIETTIVI

- Rischio chimico, meccanico generale, elettrico;
- Attrezzature, microclima e illuminazione;
- Rischi connessi all'uso dei videoterminali e movimentazione manuale dei carichi;
- Segnaletica di sicurezza e procedure di uscita di emergenza in caso di incendio, e organizzative in caso di emergenza di primo soccorso;
- Incidenti, infortuni e infortuni mancati.

 4 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

SICUREZZA RISCHIO BASSO

RSPD RISCHIO BASSO [DATORE DI LAVORO]



DESTINATARI

Il corso è valido per la formazione del Responsabile del servizio di prevenzione e protezione, quando coincide con il datore di lavoro. Il corso è dedicato ai datori di lavoro/RSPD delle seguenti tipologie di aziende: **Uffici e Servizi, Commercio, Artigianato, Turismo.**

CONTENUTI/OBIETTIVI

- **MODULO 1 (4 ORE):** Normativa e responsabilità in sicurezza lavoratori; sistema istituzionale e soggetti della prevenzione aziendale.
- **MODULO 2 (4 ORE):** Valutazione dei rischi, documento di valutazione, modelli organizzativi, obblighi contrattuali, e gestione delle emergenze.
- **MODULO 3 (4 ORE):** Fattori di rischio, misure di prevenzione, stress lavoro-correlato, dispositivi di protezione, e sorveglianza sanitaria.
- **MODULO 4 (4 ORE):** Informazione, formazione, comunicazione, e consultazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.

 16 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

SICUREZZA RISCHIO BASSO

AGGIORNAMENTO RSPD RISCHIO BASSO [DATORE DI LAVORO]



DESTINATARI

Il corso assolve l'obbligo di aggiornamento per il responsabile del servizio di prevenzione e protezione, nel caso in cui l'RSPD sia il datore di lavoro, secondo quanto riportato dall'art. 37 del D.Lgs. 81/08, comma 2. L'aggiornamento va svolto ogni 5 anni.

CONTENUTI/OBIETTIVI

- Individuare e valutare i rischi, e definire misure di sicurezza secondo la normativa e l'organizzazione aziendale.
- Elaborare misure preventive, protettive e relative procedure di sicurezza.
- Proporre programmi di informazione e formazione per i lavoratori.
- Partecipare alle consultazioni e riunioni sulla sicurezza.
- Fornire le informazioni richieste dal D.Lgs. 81/08 ai lavoratori.

 6 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

SICUREZZA RISCHIO MEDIO

FORMAZIONE RISCHIO MEDIO



DESTINATARI

Il corso è destinato a tutti i lavoratori operanti in qualsiasi settore, compresi i soggetti di cui articolo 37 del D. Lgs. n.81/08, comma 2 (compresi lavoratori autonomi e componenti dell'impresa familiare). Rivolto ai lavoratori delle aziende del settore a rischio medio.

CONTENUTI/OBIETTIVI

- Rischi infortuni, rischi meccanici generali, rischi elettrici, attrezzature, microclima e illuminazione;
- Rischio chimico;
- Organizzazione del lavoro e ambienti di lavoro, stress lavoro correlato;
- Rischi connessi all'uso dei videoterminali e alla movimentazione manuale dei carichi;
- Movimentazione merci (apparecchi di sollevamento e mezzi di trasporto);
- Segnaletica di sicurezza, procedure di esodo e di emergenza in caso di incendio;
- Procedure organizzative per il primo soccorso;
- Incidenti e infortuni mancati;
- Rischi fisici: rumore, vibrazioni meccaniche, radiazioni ottiche artificiali (ROA), campi elettromagnetici (CEM);
- Il rischio biologico e le misure di sicurezza.

 8 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

SICUREZZA RISCHIO ALTO

FORMAZIONE RISCHIO ALTO



DESTINATARI

Il corso è destinato a tutti i lavoratori operanti in qualsiasi settore, compresi i soggetti di cui articolo 37 del D. Lgs. n.81/08, comma 2 (compresi lavoratori autonomi e componenti dell'impresa familiare). Rivolto ai lavoratori delle aziende del settore a rischio alto.

CONTENUTI/OBIETTIVI

- Rischi infortuni, rischi meccanici generali, rischi elettrici, attrezzature, microclima e illuminazione;
- Organizzazione del lavoro e ambienti di lavoro, stress lavoro correlato;
- Rischi connessi all'uso dei videotermini e alla movimentazione manuale dei carichi;
- Segnaletica di sicurezza, procedure di esodo e di emergenza in caso di incendio;
- Procedure organizzative per il primo soccorso;
- Incidenti e infortuni mancati;
- Rischi fisici: rumore, vibrazioni meccaniche, radiazioni ottiche artificiali (roa), campi elettromagnetici (cem);
- Movimentazione manuale dei carichi;
- Movimentazione merci (apparecchi di sollevamento e mezzi di trasporto);
- Rischi chimici ed etichettatura dei prodotti utilizzati per le manutenzioni e per le costruzioni;
- Nebbie, oli, fumi, vapori e polveri."

 12 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

SICUREZZA RISCHIO ALTO

RSPD RISCHIO ALTO [DATORE DI LAVORO]



DESTINATARI

Il corso è valido per la formazione del Responsabile del servizio di prevenzione e protezione, quando coincide con il datore di lavoro. Il corso è dedicato ai datori di lavoro/RSPD delle seguenti tipologie di aziende: **Costruzioni, Industria alimentare, Tessile, Legno, Manifatturiero, Energia, Rifiuti, Chimica, Raffinerie, Sanità, Servizi Residenziali.**

CONTENUTI/OBIETTIVI

- **MODULO 1 (12 ORE):** Normativa sulla sicurezza, responsabilità civile e penale, e sistema di prevenzione aziendale.
- **MODULO 2 (12 ORE):** Valutazione dei rischi, documentazione, modelli organizzativi, e gestione delle emergenze.
- **MODULO 3 (12 ORE):** Fattori di rischio, misure di prevenzione, stress lavoro-correlato, e dispositivi di protezione.
- **MODULO 4 (12 ORE):** Informazione e formazione, comunicazione aziendale, e consultazione dei rappresentanti dei lavoratori.

 48 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

SICUREZZA RISCHIO ALTO

AGGIORNAMENTO RSPD RISCHIO ALTO [DATORE DI LAVORO]



DESTINATARI

Il corso assolve l'obbligo di aggiornamento per il responsabile del servizio di prevenzione e protezione, nel caso in cui l'RSPD sia il datore di lavoro, secondo quanto riportato dall'art. 37 del D.Lgs. 81/08, comma 2. L'aggiornamento va svolto ogni 5 anni.

CONTENUTI/OBIETTIVI

- Identificare e valutare i rischi per garantire la sicurezza e salubrità degli ambienti di lavoro.
- Elaborare misure preventive e protettive e sistemi di controllo.
- Sviluppare procedure di sicurezza per le attività aziendali.
- Proporre programmi di informazione e formazione per i lavoratori.
- Partecipare alle consultazioni e riunioni sulla sicurezza.
- Fornire le informazioni richieste dal D.Lgs. 81/08 ai lavoratori.



14 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

PREPOSTI

PREPOSTI



DESTINATARI

Il corso preposti ha l'obiettivo di formare il personale che ricopre il ruolo di preposto, in riferimento alla tipologia di rischio indicato e in accordo con i contenuti previsti dal D.Lgs. 81/08 e l'Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011 .

CONTENUTI/OBIETTIVI

- Relazione tra i vari soggetti interni ed esterni del sistema di prevenzione;
- Definizione e individuazione dei fattori di rischio;
- Incidenti e infortuni mancati;
- Tecniche di comunicazione e sensibilizzazione dei lavoratori, in particolare neoassunti, somministrati, stranieri;
- Valutazione dei rischi dell'azienda, con particolare riferimento al contesto in cui il preposto opera;
- Individuazione misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione;
- Modalità di esercizio della funzione di controllo dell'osservanza da parte dei lavoratori delle disposizioni di legge e aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro, e uso dei mezzi di protezione collettivi e individuali messi a loro disposizione."

 8 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

PREPOSTI

AGGIORNAMENTO PREPOSTI



DESTINATARI

Il corso di aggiornamento preposti è dedicato a tutti i preposti che hanno in scadenza il loro attestato, il quale ha una durata di 5 anni dalla data di emissione.

CONTENUTI/OBIETTIVI

- Definizione e individuazione dei fattori di rischio;
- Incidenti e infortuni mancati;
- Tecniche di comunicazione e sensibilizzazione dei lavoratori;
- Individuazione di misure tecniche organizzative e procedurali di prevenzione e protezione;
- Modalità di esercizio della funzione di controllo dell'osservanza da parte dei lavoratori in materia di salute e sicurezza.

 6 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

DIRIGENTI

DIRIGENTI



DESTINATARI

Il corso è rivolto ai dirigenti e assolve l'obbligo di formazione secondo quanto riportato dall'art. 37 del D.Lgs. 81/08.

CONTENUTI/OBIETTIVI

MODULO GIURIDICO-NORMATIVO: Legislazione sulla sicurezza dei lavoratori, procedure ispettive e responsabilità legali e assicurative secondo D.Lgs. n. 81/08 e D.Lgs. n. 231/2001, includendo la qualificazione delle imprese e la patente a punti in edilizia.

MODULO GESTIONE E ORGANIZZAZIONE DELLA SICUREZZA: Gestione della sicurezza sul lavoro, documentazione amministrativa, obblighi dei contratti di appalto e organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e emergenze, inclusi ruoli di vigilanza.

MODULO INDIVIDUAZIONE E VALUTAZIONE DEI RISCHI: Competenze relazionali, formazione, comunicazione, gestione dei conflitti e consultazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.

COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI: Competenze relazionali, formazione, comunicazione, gestione dei conflitti e consultazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.

 16 ORE
+ ESAME FINALE

A MERCATO FINANZIABILE

DIRIGENTI

AGGIORNAMENTO DIRIGENTI



DESTINATARI

Il corso di aggiornamento dirigenti è dedicato a tutti i dirigenti che hanno in scadenza il loro attestato, il quale ha una durata di 5 anni dalla data di emissione .

CONTENUTI/OBIETTIVI

- Approfondimenti giuridico-normativi;
- Gestione e organizzazione della sicurezza aziendale;
- Individuazione e valutazione dei rischi;
- Comunicazione e formazione.

 6 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

MODULI

RESPONSABILE/ADEDETTO DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

RSPP MODULO A



DESTINATARI

Il corso è per il Responsabile/Addetto del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP/ASPP), che deve avere le competenze e requisiti del D.Lgs. 81/08. L'RSPP coordina il servizio di prevenzione e risponde al datore di lavoro, mentre l'ASPP fa parte del servizio di prevenzione e protezione dai rischi.

CONTENUTI/OBIETTIVI

- **MODULO A1 (8 ORE):** Prevenzione secondo la normativa, sistema legislativo e istituzionale, normative specifiche per diverse categorie di lavoro e sistema di vigilanza e sanzioni.
- **MODULO A2 (4 ORE):** Soggetti coinvolti nella prevenzione aziendale, come da Decreto Legislativo 81/08.
- **MODULO A3 (8 ORE):** Concetti di pericolo, rischio e prevenzione; metodologie di valutazione dei rischi e DVR; procedure standardizzate, gestione infortuni, malattie professionali, rischi da interferenze e contratti.
- **MODULO A4 (4 ORE):** Classificazione dei rischi specifici in base alla normativa, segnaletica di sicurezza, gestione delle emergenze, sorveglianza sanitaria.
- **MODULO A5 (4 ORE):** Informazione, formazione e addestramento dei lavoratori, consultazione aziendale della sicurezza, relazioni tra i vari soggetti coinvolti nella prevenzione.

 28 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

MODULI

RESPONSABILE/ADEDETTO DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

RSPP MODULO B



DESTINATARI

Il corso è valido per il Responsabile/Addetto del servizio di prevenzione e protezione. L'RSPP è la persona in possesso delle capacità e dei requisiti professionali di cui all'articolo 32 del D. Lgs 81/08 designata dal datore di lavoro, a cui risponde, per coordinare il servizio di prevenzione e protezione dai rischi. L'ASPP è la persona in possesso delle capacità e dei requisiti professionali di cui all'articolo 32 del D. Lgs 81/08, facente parte del servizio di prevenzione e protezione dai rischi.

CONTENUTI/OBIETTIVI

Tecniche di valutazione dei rischi, analisi incidenti, e gestione di rischi specifici come incendi, esplosioni, infortuni meccanici ed elettrici, movimentazione merci, cadute, ergonomia, rischi psicosociali, agenti fisici, chimici e biologici, attività particolari e sostanze pericolose.

 48 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

MODULI

RESPONSABILE/ADETTO DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

RSPD MODULO C



DESTINATARI

Il corso è valido per il Responsabile/Addetto del servizio di prevenzione e protezione. L'RSPP è la persona in possesso delle capacità e dei requisiti professionali di cui all'articolo 32 del D. Lgs 81/08 designata dal datore di lavoro, a cui risponde, per coordinare il servizio di prevenzione e protezione dai rischi. L'ASPP è la persona in possesso delle capacità e dei requisiti professionali di cui all'articolo 32 del D. Lgs 81/08, facente parte del servizio di prevenzione e protezione dai rischi.

CONTENUTI/OBIETTIVI

- **MODULO 1 (8 ORE):** Informazione e formazione su salute e sicurezza: piani aziendali, fonti informative, metodologie didattiche, e progettazione.
- **MODULO 2 (8 ORE):** Organizzazione e gestione della sicurezza: valutazione dei rischi, sistemi di gestione, miglioramento continuo, e responsabilità amministrativa.
- **MODULO 3 (4 ORE):** Comunicazione e relazioni: gestione delle comunicazioni aziendali, mediazione, tecniche di comunicazione, e aspetti sindacali.
- **MODULO 4 (4 ORE):** Benessere organizzativo: cultura della sicurezza, ergonomia, stress lavoro-correlato, e team building.

 24 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

MODULI

AGGIORNAMENTO RSPD



DESTINATARI

Il corso è destinato a RSPP e ASPP, che devono avere i requisiti professionali dell'articolo 32 del D. Lgs 81/08. L'RSPP coordina il servizio di prevenzione e protezione, mentre l'ASPP ne fa parte.

CONTENUTI/OBIETTIVI

Micro-sessioni da 4/8 ore, da frequentare ogni 5 anni fino al raggiungimento delle 40 ore necessarie.

Gli argomenti sono vari e vengono calendarizzati ciclicamente. Di seguito alcuni esempi di tematiche:

- Il rischio biologico nei settori non sanitari;
- Il rischio gas radon;
- La formazione HSE
- Il rischio sismico negli stabilimenti RIR secondo D.Lgs. 105/2015

 40 ORE
OGNI 5 ANNI

A MERCATO FINANZIABILE

RLS



DESTINATARI

Il corso RLS ha l'obiettivo di formare il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS). RLS è la figura, eletta o designata, che, in un'azienda, ha il compito di rappresentare i lavoratori per quanto concerne la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Il corso assolve l'obbligo di formazione all'art 37 del D.Lgs. 81/08 47, comma 2.

CONTENUTI/OBIETTIVI

- Comprendere i principi costituzionali e civilistici e la legislazione sulla prevenzione e igiene sul lavoro;
- Conoscere le figure chiave del Servizio di Prevenzione e Protezione e i loro compiti;
- Definire e identificare i fattori di rischio e valutare i rischi (DVR, DUVRI);
- Applicare misure di prevenzione tecniche, organizzative e procedurali.
- Comprendere il ruolo e le normative del RLS, inclusa la modulistica e la comunicazione efficace.
- Promuovere la cultura della prevenzione, gestire riunioni periodiche, e sviluppare team building.

 32 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

AGGIORNAMENTO RLS [MENO DI 50 DIPENDENTI]



DESTINATARI

Il corso RLS ha l'obiettivo di formare il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS). RLS è la figura, eletta o designata, che, in un'azienda, ha il compito di rappresentare i lavoratori per quanto concerne la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Il corso assolve l'obbligo di aggiornamento della formazione all'art 37 del D.Lgs. 81/08 47, comma 2.

CONTENUTI/OBIETTIVI

Il diritto alla salute ed alla sicurezza negli ambienti di lavoro:

- Doveri in materia di sicurezza secondo la Costituzione Art. 2087 del C.C. e C.P., Art. 9 della Legge 300/70;
- Organi di vigilanza e controllo;
- Infortuni sul lavoro;
- Malattie professionali;
- La comunicazione del RLS.

 4 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

AGGIORNAMENTO RLS

[OLTRE I 50 DIPENDENTI]



DESTINATARI

Il corso RLS ha l'obiettivo di formare il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS). RLS è la figura, eletta o designata, che, in un'azienda, ha il compito di rappresentare i lavoratori per quanto concerne la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Il corso assolve l'obbligo di aggiornamento della formazione all'art 37 del D.Lgs. 81/08 47, comma 2.

CONTENUTI/OBIETTIVI

Il diritto alla salute ed alla sicurezza negli ambienti di lavoro:

- Doveri in materia di sicurezza secondo la Costituzione Art. 2087 del C.C. e C.P., Art. 9 della Legge 300/70;
- Organi di vigilanza e controllo;
- Infortuni sul lavoro;
- Malattie professionali;
- La comunicazione del RLS. "

 8 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

ANTINCENDIO LIVELLO 1



DESTINATARI

Il corso è destinato ai lavoratori delle aziende all'interno delle quali sono presenti sostanze a basso tasso di infiammabilità, la struttura e l'ambiente circostante offrono una bassa probabilità di propagazione delle fiamme. Viene erogato in aula e, come previsto dall'articolo 43 del D.lgs. n.81/08, ogni datore di lavoro è tenuto a nominare una squadra addetta alle misure di prevenzione incendi e gestione delle emergenze.

CONTENUTI/OBIETTIVI

- **MODULO 1:** Principi della combustione, effetti, sostanze estinguenti e misure comportamentali.
- **MODULO 2:** Misure di protezione antincendio, evacuazione e chiamata soccorsi.
- **MODULO 3:** Uso degli estintori, registro antincendio e attività di sorveglianza.

 4 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

AGGIORNAMENTO ANTINCENDIO LIVELLO 1



DESTINATARI

Il corso è destinato ai lavoratori in possesso dell'attestato di Addetto antincendio Livello 1, appartenenti ad aziende all'interno delle quali sono presenti sostanze a basso tasso di infiammabilità, la struttura e l'ambiente circostante offrono una bassa probabilità di propagazione delle fiamme. Viene erogato in aula e, come previsto dall'articolo 43 del D.lgs. n.81/08, ogni datore di lavoro è tenuto a nominare una squadra addetta alle misure di prevenzione incendi e gestione delle emergenze.

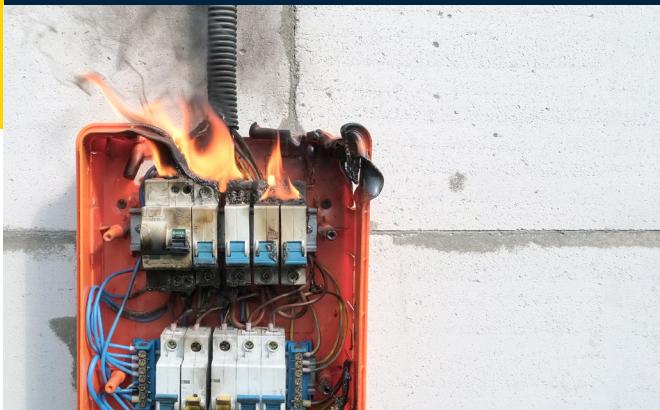
CONTENUTI/OBIETTIVI

- Presa visione delle misure di sorveglianza su impianti, attrezzature e sistemi di sicurezza antincendio;
- Chiarimenti sugli estintori portatili;
- Esercitazioni sull'uso degli estintori portatili;
- Presa visione del registro antincendio e delle misure di sorveglianza su impianti, attrezzature e sistemi di sicurezza antincendio;
- Esercitazione riguardante l'attività di sorveglianza.

 8 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

ANTINCENDIO LIVELLO 2



DESTINATARI

Il corso è rivolto a tutti i lavoratori designati dal datore di lavoro quali Addetti Antincendio, in aziende classificate come livello 2. Viene erogato in aula e, come previsto dall'articolo 43 del D.lgs. n.81/08, ogni datore di lavoro è tenuto a nominare una squadra addetta alle misure di prevenzione incendi e gestione delle emergenze.

CONTENUTI/OBIETTIVI

- **MODULO 1:** Principi della combustione, sostanze estinguenti, cause e prevenzione degli incendi.
- **MODULO 2:** Strategie antincendio, misure di protezione, gestione della sicurezza e pianificazione di emergenza.
- **MODULO 3:** Uso e chiarimenti su attrezzature e dispositivi antincendio, esercitazioni pratiche con estintori, nspi, idranti, e registro antincendio.

 8 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

AGGIORNAMENTO ANTINCENDIO LIVELLO 2



DESTINATARI

Il corso è rivolto a tutti i lavoratori in possesso dell'attestato di Addetto Antincendio Livello 2, in aziende classificate come livello 2. Viene erogato in aula e, come previsto dall'articolo 43 del D.lgs. n.81/08, ogni datore di lavoro è tenuto a nominare una squadra addetta alle misure di prevenzione incendi e gestione delle emergenze.

CONTENUTI/OBIETTIVI

I contenuti riguardano sia l'incendio e la prevenzione sia la protezione antincendio e le procedure da adottare in caso di incendio:

- Presa visione del registro antincendio e delle misure di sorveglianza su impianti, attrezzature e sistemi di sicurezza antincendio;
- Esercitazione riguardante l'attività di sorveglianza;
- Chiarimenti sugli estintori portatili;
- Esercitazioni sull'uso degli estintori portatili e modalità di utilizzo di nspi e idranti.

 5 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

ANTINCENDIO LIVELLO 3



DESTINATARI

Il corso è dedicato a coloro che sono stati designati come addetti delle Squadre Antincendio. L'addetto è una figura importantissima per la sicurezza in tutte le aziende, ha il compito di mettere in pratica attività relative alla prevenzione degli incendi, all'evacuazione dai luoghi interessati dall'emergenza, all'aiuto agli addetti del primo soccorso.

CONTENUTI/OBIETTIVI

- **MODULO 1 (4 ORE):** Principi di combustione, cause di incendio, prevenzione e misure di sicurezza, e manutenzione dei presidi antincendio.
- **MODULO 2 (4 ORE):** Misure antincendio (prima parte): reazione al fuoco, compartimentazione, esodo, e controllo di fumi e calore.
- **MODULO 3 (4 ORE):** Misure antincendio (seconda parte): controllo dell'incendio, sicurezza in emergenza, e piano di emergenza.
- **MODULO 4 (4 ORE):** Esercitazioni pratiche su attrezzature antincendio, dispositivi di protezione, e registro antincendio.

 16 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

AGGIORNAMENTO ANTINCENDIO LIVELLO 3



DESTINATARI

Il corso è dedicato a tutti i dipendenti in possesso di un attestato di addetto antincendio di 3° livello da aggiornare e che sono stati designati come addetti delle Squadre Antincendio. L'addetto è una figura importantissima per la sicurezza in tutte le aziende, ha il compito di mettere in pratica attività relative alla prevenzione degli incendi, all'evacuazione dai luoghi interessati dall'emergenza, all'aiuto agli addetti del primo soccorso.

CONTENUTI/OBIETTIVI

- I contenuti del corso di aggiornamento riguardano sia l'incendio e la prevenzione sia la protezione antincendio e le procedure da adottare in caso di incendio.
- Presa visione del registro antincendio e delle misure di sorveglianza su impianti, attrezzature e sistemi di sicurezza antincendio;
- Esercitazione riguardante l'attività di sorveglianza;
- Chiarimenti sui mezzi di estinzione più diffusi;
- Presa visione e chiarimenti sui dispositivi di protezione individuale;
- Esercitazioni sull'uso degli estintori portatili e modalità di utilizzo di naspi e idranti.

 8 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

PRIMO SOCCORSO GRUPPO A



DESTINATARI

Il corso è dedicato alle persone designate come addetti al primo soccorso, appartenenti ad aziende del GRUPPO A, ovvero aziende o unità produttive industriali (Seveso II-Centrali Termoidrauliche-Nucleare-Estrattive e minerarie-sotterraneo-Esplosivi, polveri e munizioni); appartenenti o riconducibili a gruppi tariffari INAIL con codice di infortunio legato a inabilità permanente superiore a 4; del comparto agricoltura con più di 5 lavoratori.

CONTENUTI/OBIETTIVI

- Allerta e comunicazione;
- Riconoscimento e balutazione dell'emergenza;
- Conoscenze di base;
- Tecniche di primo soccorso;
- Tecniche di autoprotezione e intervento.

 16 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

AGGIORNAMENTO PRIMO SOCCORSO - GRUPPO A



DESTINATARI

Il corso è dedicato alle persone designate come addetti al primo soccorso, appartenenti ad aziende del GRUPPO A, che devono aggiornare l'attestato di cui sono in possesso.

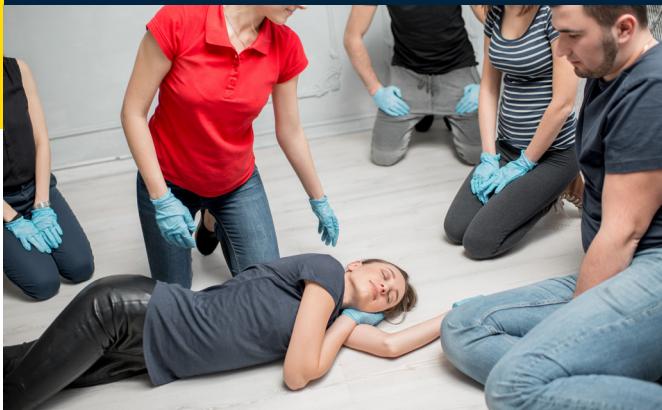
CONTENUTI/OBIETTIVI

- Comunicazione con il sistema di emergenza del SSN;
- Primo soccorso per sindromi cerebrali acute e sindrome respiratoria acuta;
- Rianimazione cardiopolmonare (RCP);
- Tecniche di tamponamento emorragico;
- Sollevamento, spostamento e trasporto del traumatizzato, e primo soccorso per esposizione a agenti chimici e biologici.

 6 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

PRIMO SOCCORSO GRUPPO B - C



DESTINATARI

Il corso è dedicato alle persone designate come addetti al primo soccorso, appartenenti ad aziende del GRUPPO B-C, ovvero aziende o unità produttive industriali con 3 o più lavoratori non rientranti del gruppo A.

CONTENUTI/OBIETTIVI

- Allerta e comunicazione;
- Valutazione e riconoscimento dell'emergenza;
- Conoscenze di base;
- Tecniche di primo soccorso;
- Tecniche di intervento e autoprotezione;
- Capacità di intervento pratico

 12 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

AGGIORNAMENTO PRIMO SOCCORSO - GRUPPO B-C



DESTINATARI

Il corso è dedicato alle persone designate come addetti al primo soccorso, appartenenti ad aziende del GRUPPO B-C, ovvero aziende o unità produttive industriali con 3 o più lavoratori non rientranti del gruppo A.

CONTENUTI/OBIETTIVI

- Principali tecniche di comunicazione con il sistema di emergenza del SSN;
- Primo soccorso delle sindromi cerebrali acute;
- Primo soccorso nella sindrome respiratoria acuta;
- Rianimazione cardiopolmonare e tamponamento emorragico;
- Sollevamento, spostamento e trasporto del traumatizzato;
- Primo soccorso in caso di esposizione accidentale ad agenti chimici e biologici."

 4 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

CARRELLO ELEVATORE



DESTINATARI

Il corso è destinato agli addetti alla conduzione di carrelli industriali semoventi. Il corso permette di conseguire l'abilitazione obbligatoria per operare in azienda nel ruolo di Mulettista e/o carrellista anche occasionale.

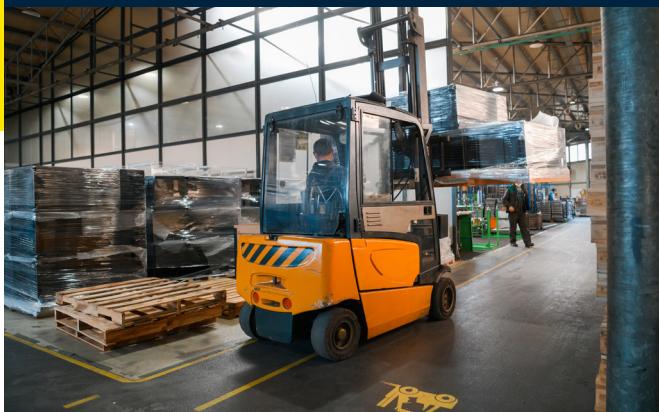
CONTENUTI/OBIETTIVI

- **MODULO GIURIDICO-NORMATIVO:** Normativa di sicurezza di riferimento.
- **MODULO TECNICO:** Tipologia veicoli, rischi dei carrelli semoventi, tecnologia, componenti, portata, controlli, manutenzione, sicurezza, e guida.
- **MODULO PRATICO:** Verifica componenti, manutenzione giornaliera, e guida su percorso di prova.

 12 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

AGGIORNAMENTO CARRELLO ELEVATORE



DESTINATARI

Il corso è destinato all'aggiornamento degli addetti alla conduzione di carrelli industriali semoventi. Il corso permette di rinnovare l'abilitazione obbligatoria per operare in azienda nel ruolo di Mulettista e/o carrellista anche occasionale.

CONTENUTI/OBIETTIVI

Cenni sulla normativa di sicurezza lavoro (Dlgs 81/2008), analisi delle cause di incidenti e responsabilità dell'addetto, ripasso delle componenti e sicurezze del carrello elevatore, e manutenzioni e verifiche giornaliere e periodiche secondo legge.

 4 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

PLE CON E SENZA STABILIZZATORI



DESTINATARI

Il corso è destinato agli addetti alla conduzione di piattaforme di lavoro elevabili con e senza stabilizzatori. Il corso permette agli addetti di conseguire l'abilitazione obbligatoria per operare in azienda per la conduzione dei suddetti macchinari.

CONTENUTI/OBIETTIVI

- **MODULO GIURIDICO-NORMATIVO:** Normativa di sicurezza (D.lgs. 81/2008), con focus su lavori in quota e responsabilità dell'operatore.
- **MODULO TECNICO:** Tipologie e componenti delle PLE, funzionamento e controllo dei dispositivi, protezioni personali, sicurezza d'uso e salvataggi.
- **MODULO PRATICO:** Uso delle PLE, controlli pre-utilizzo, esercitazioni pratiche, manovre di emergenza e messa a riposo.



14 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

AGGIORNAMENTO PLE CON E SENZA STABILIZZATORI



DESTINATARI

Il corso è destinato agli addetti alla conduzione di piattaforme di lavoro elevabili con e senza stabilizzatori. Il corso permette agli addetti di rinnovare l'abilitazione obbligatoria per operare in azienda.

CONTENUTI/OBIETTIVI

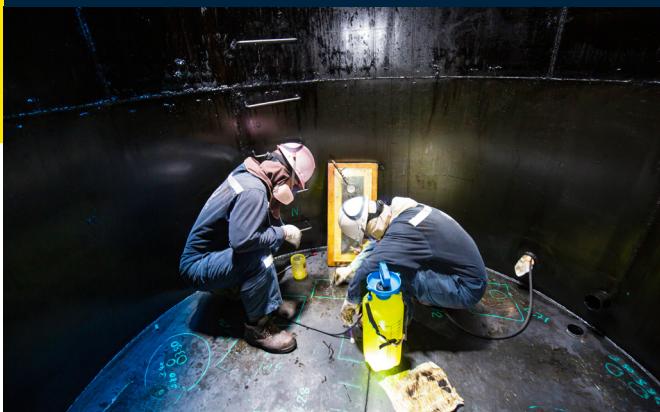
Il corso copre la normativa di sicurezza per lavori in quota (D.lgs. 81/2008), le caratteristiche delle piattaforme di lavoro elevabili (PLE), e l'uso sicuro dei dispositivi di comando e protezione. Include anche controlli pre-utilizzo, sicurezza durante le manovre e le emergenze, con esercitazioni pratiche e procedure di messa a riposo del macchinario.



4 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

SPAZI CONFINATI



DESTINATARI

Il corso è destinato agli addetti che supervisionano e/o lavorano negli spazi confinati o con sospetto inquinamento.

CONTENUTI/OBIETTIVI

Il corso affronta la qualificazione delle imprese e dei lavoratori per lavori in spazi confinati o ambienti con sospetto inquinamento, come previsto dal D.P.R. 177/11. Include la guida ISPESL sui lavori in spazi confinati, sottolineando l'importanza della valutazione dei rischi da parte del datore di lavoro. Si discutono le procedure di lavoro e di emergenza, l'uso del permesso di lavoro, e le caratteristiche delle attrezzature come misuratori di ossigeno e di inquinanti, impianti di rilevazione dei gas fissi e dispositivi di protezione individuale (DPI) come autorespiratori e maschere filtranti. Il corso prevede anche prove pratiche di misurazione degli inquinanti e di accesso e recupero in spazi confinati.

 8 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

HACCP



DESTINATARI

Il corso è destinato agli addetti che operano a contatto con gli alimenti.

CONTENUTI/OBIETTIVI

- La normativa in materia di igiene degli alimenti;
- HACCP e manuale di autocontrollo;
- Schede di registrazione e di monitoraggio dei punti critici di controllo;
- Igiene e salute del personale;
- Procedure di approvvigionamento;
- Trasporto delle materie prime;
- Preparazione degli alimenti;
- Conservazione degli alimenti;
- Trasporto degli alimenti;
- Procedure di sanificazione;
- Eliminazione dei rifiuti.

 4 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

ALFABETIZZAZIONE DIGITALE



CONTENUTI/OBIETTIVI

Il corso si pone l'obiettivo di avvicinare le persone all'utilizzo di base del PC.

PROGRAMMA

- Conoscenza degli elementi base del pc ;
- Software e hardware;
- Office 365;
- Word;
- Power Point;
- Excel;
- Outlook;
- Antivirus.

 30 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

PACCHETTO OFFICE BASE / MEDIO / AVANZATO



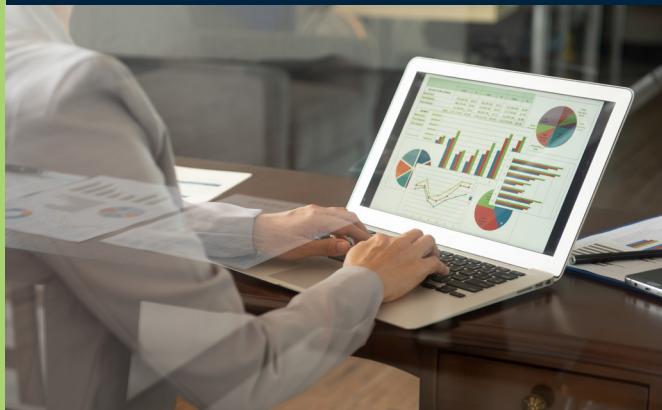
CONTENUTI/OBIETTIVI

Il corso si pone l'obiettivo di erudire i partecipanti sul pacchetto Office 365, in base al proprio livello di partenza, si rendono disponibili programmi ad hoc.

 16 ORE / 30 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

EXCEL BASE / MEDIO / AVANZATO



CONTENUTI/OBIETTIVI

Il corso si pone l'obiettivo di erudire i partecipanti sul programma Excel, in base al proprio livello di partenza, si rendono disponibili programmi ad hoc.

 16 ORE / 30 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

REVIT



CONTENUTI/OBIETTIVI

Fornire ai partecipanti gli strumenti necessari per una gestione completa del progetto architettonico.

PROGRAMMA

Partendo dalle nozioni di base, verranno affrontati tutti gli argomenti utili per la creazione di un modello tridimensionale dell'edificio, composto da elementi architettonici standard e personalizzati. Verranno inoltre fornite le nozioni necessarie per la gestione dell'intera documentazione di progetto durante le diverse fasi di lavoro. Il corso prevede la realizzazione del modello tridimensionale di un edificio plurifamiliare, approfondendo l'utilizzo e la personalizzazione dei principali elementi architettonici parametrici (muri, solai, tetti, ecc.), oltre che la redazione di tutta la documentazione di progetto (piante, prospetti, sezioni, spaccati assometrici e viste prospettiche), compresa la messa in tavola e la predisposizione per la stampa.

 30 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

COMPETENZE DIGITALI IN AREA VENDITE



CONTENUTI/OBIETTIVI

L'era digitale ha portato con sé la proliferazione dei canali e delle tecnologie, che a loro volta hanno cambiato radicalmente il contesto in cui opera chi si occupa di mercato e clienti. Si rende quindi necessario aggiornare il modo in cui si pensa e lavora nell'area sales and marketing. Un commerciale può migliorare le proprie performance potenziando la propria esperienza, con analisi e strumenti che oggi non possono mancare nel bagaglio del venditore, ancora di più se l'azienda si rivolge anche all'estero. Un uomo di marketing deve saper analizzare il mercato che è sempre più social. Le aziende chiedono azioni ben pianificate e misurazione dei risultati anche in questa area: il corso illustra operativamente come fare, a partire dagli strumenti fondamentali.

 16 ORE / 30 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

ITALIANO



CONTENUTI/OBIETTIVI

Il corso si pone l'obiettivo di rafforzare le conoscenze della lingua italiana di base, per operare in un contesto lavorativo in completa autonomia.

PROGRAMMA

Il corso si concentra sui fondamenti della lingua italiana, partendo dalla struttura della frase semplice e dal lessico basilare. Gli argomenti includono le presentazioni personali, come salutare, parlare al telefono, chiedere e fornire informazioni, indicare l'ora, fare richieste e descrivere oggetti. Si approfondiscono l'alfabeto italiano, la pronuncia, e la costruzione delle frasi con soggetto, verbo e complemento, insieme agli elementi di grammatica di base come il genere dei nomi, i tempi verbali e gli aggettivi. Inoltre, il corso include una panoramica sul settore lavorativo per cui è prevista la formazione linguistica e prevede attività pratiche, come la corrispondenza tra parole e immagini, e simulazioni di conversazioni specifiche per l'ambito lavorativo.

 30 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

INGLESE



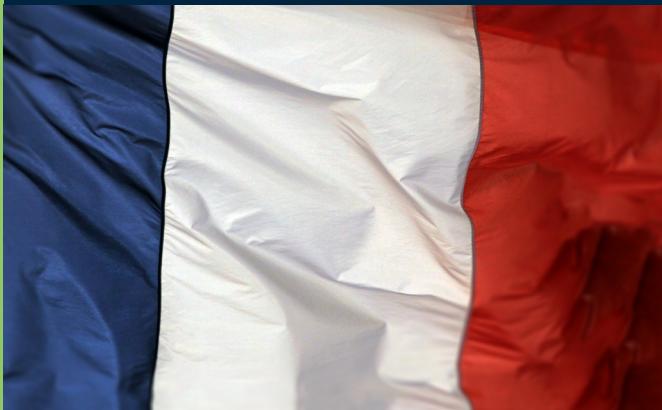
CONTENUTI/OBIETTIVI

Il corso si pone l'obiettivo rafforzare le conoscenze della lingua inglese. Nello specifico, una volta valutato il livello di partenza del gruppo classe, viene stabilito un programma ad hoc.

 16 ORE / 30 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

FRANCESE



CONTENUTI/OBIETTIVI

Il corso si pone l'obiettivo rafforzare le conoscenze della lingua Francese. Nello specifico, una volta valutato il livello di partenza del gruppo classe, viene stabilito un programma ad hoc.

 16 ORE / 30 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

TEDESCO



CONTENUTI/OBIETTIVI

Il corso si pone l'obiettivo rafforzare le conoscenze della lingua Tedesca. Nello specifico, una volta valutato il livello di partenza del gruppo classe, viene stabilito un programma ad hoc.

 16 ORE / 30 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

COMUNICAZIONE AZIENDALE



CONTENUTI/OBIETTIVI

Il corso è rivolto a tutti coloro che in azienda desiderano migliorare la propria capacità comunicativa, al fine di ridurre errori, fraintendimenti, stress e conflitti, migliorando e rendendo costruttive e produttive le relazioni interpersonali con superiori, colleghi e collaboratori. L'obiettivo del corso di formazione è trasmettere tecniche e strumenti pratici e facilmente applicabili ad ogni situazione comunicativa aziendale per essere compresi, facilitare la condivisione, rendere costruttive le relazioni interpersonali e i rapporti ottimizzando la gestione degli scambi quotidiani.

 16 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

GESTIONE DEL CLIENTE



CONTENUTI/OBIETTIVI

Il corso ha l'obiettivo di fornire ai partecipanti (figure commerciali che si dedicano all'aggancio del cliente e alla vendita) gli strumenti per gestire in maniera strutturata i vari processi di vendita, fornendo un modello di sales management che consente di strutturare, in modo logico e sintetico, i più importanti strumenti per organizzare e gestire professionalmente e con successo i processi di vendita e le risorse che vi sono dedicate.

 16 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

TRASVERSALI

GESTIONE DEL CLIENTE

TECNICHE DI NEGOZIAZIONE



CONTENUTI/OBIETTIVI

Il corso analizza le diverse fasi all'interno del processo di negoziazione. Fornisce gli strumenti e le tecniche per gestire le dinamiche e le relazioni con i clienti durante le trattative. Verranno affrontati i diversi stili di negoziazione, valutando rischi e benefici.

 16 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

VENDITA A DISTANZA



CONTENUTI/OBIETTIVI

Il corso ha lo scopo di fornire al venditore le nozioni base rispetto alle tecniche di comunicazione ad hoc, sia per la comunicazione telefonica, che scritta, ma anche e soprattutto quando è presente l'impiego di software per la video conferenza. Aiuterà i partecipanti a sviluppare empatia, personalizzando la comunicazione e veicolando comunque un messaggio efficace.

 16 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

PUBLIC SPEAKING



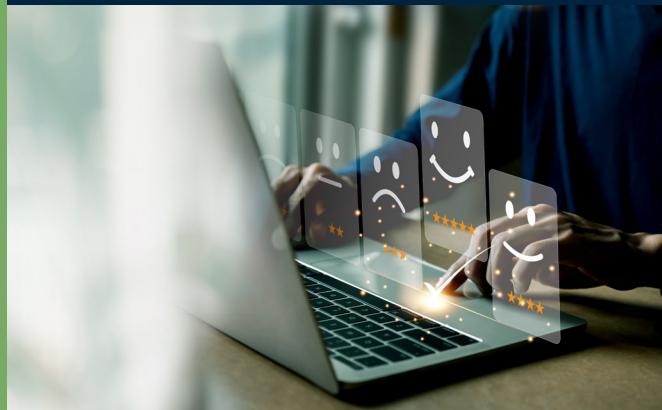
CONTENUTI/OBIETTIVI

Il corso ha l'obiettivo di supportare un manager o un imprenditore a valersi dell'arte del parlare in pubblico, progettare con successo un intervento o una riunione, saper gestire e ispirare una platea, anche la più difficile. Il corso è orientato a imprenditori e manager. È indirizzato non solo a chi parla in pubblico davanti a una moltitudine di persone, ma anche a chi gestisce riunioni con i collaboratori e/o responsabili, coordina gruppi, convegni o interventi rivolte a clienti in platea.

 16 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

NUOVE COMPETENZE COMUNICATIVE PER RINNOVARE L'IMMAGINE AZIENDALE



CONTENUTI/OBIETTIVI

L'immagine aziendale riflette come un'impresa si presenta al pubblico attraverso vari canali e linguaggi, influenzando la sua reputazione e differenziandola dai competitor. È cruciale per l'azienda raccontare efficacemente la propria identità, valori e missione. La comunicazione interna gioca un ruolo chiave nello sviluppo dei processi e nella creazione di una cultura condivisa, trasformando i dipendenti in ambasciatori del brand e migliorando l'ambiente di lavoro. Il corso mira a migliorare le competenze comunicative aziendali, sostenere l'integrazione, e motivare i dipendenti, aumentando la produttività e il benessere organizzativo.

 30 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

TRASVERSALI

GESTIONE DEL CLIENTE

LA GESTIONE EFFICACE DEL TEMPO



CONTENUTI/OBIETTIVI

Saper gestire il tempo significa avere la capacità di gestire e di rispettare le scadenze in modo pragmatico, efficace e flessibile, sia per il raggiungimento di obiettivi personali che di gruppo. Una efficace gestione del tempo da parte del manager garantisce infatti maggior tempo a disposizione per il monitoraggio della performance del team e per la motivazione delle risorse. Nello stesso tempo, per il Team significa indicazioni precise, obiettivi chiari e, soprattutto, metodo. Lavorare per processi, significa rendere il senso di qualità oggettivo e non soggettivo. Con risultati finali importanti in termini di fidelizzazione del cliente, risparmio di risorse economiche, motivazione del Team stesso. Obiettivo primario del corso è quello di rafforzare nelle persone le abilità e i comportamenti organizzativi funzionali alle loro responsabilità, e fornire un metodo per gestire le priorità e le emergenze lavorative. Una parte iniziale del corso sarà dedicata anche alla selezione del personale, alla verifica delle competenze ed alla definizione dei mansionari.

 16 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

CHANGE MANAGEMENT E LA GESTIONE DELL'ERRORE



CONTENUTI/OBIETTIVI

Il percorso formativo di Change Management offre uno sguardo nuovo sulle strategie e sugli strumenti necessari a guidare il cambiamento. Consente ai partecipanti di confrontarsi con le principali resistenze alle variazioni e trovare i modi giusti per neutralizzarle; abilita una cultura orientata all'innovazione in azienda e insegna a pianificare le fasi dei processi di cambiamento nel rispetto dei tempi e dei budget previsti. Per poter giungere a questi risultati, però, bisogna imparare a gestire i momenti di incertezza che caratterizzano ogni situazione di transizione, guardare la realtà e sé stessi in maniera diversa e identificare percorsi e alternative strutturate che ci accompagnino lungo tutto il processo evolutivo. Sarà proprio la sinergia tra il cambiamento e l'errore il tema principale.

 16 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

GESTIRE LE CRITICITÀ



CONTENUTI/OBIETTIVI

Il percorso formativo si prefigge di analizzare le situazioni di conflitto, il quale viene definito come lo stato di tensione che avverte una persona nel momento in cui riscontra bisogni, desideri, impulsi e motivazioni contrastanti. In ambito organizzativo, il conflitto è una situazione in cui alcune persone percepiscono incompatibilità di pensiero o comportamento con altri individui, nell'attuazione e/o condivisione di progetti, piani di lavoro e obiettivi. I conflitti bisogna saperli riconoscere, imparare a gestirli e mediarli in chiave positiva. È importante, infatti, vederli come un'espressione di diversità, come un momento di crescita e come una possibilità di migliorare le relazioni tra collaboratori, piuttosto che come un problema negativo. Il corso si propone di sviluppare nei beneficiari l'abilità di gestire il processo comunicativo, le relazioni interpersonali e l'analisi e risoluzione dei conflitti all'interno della propria organizzazione. Il percorso formativo, infatti, si pone l'obiettivo di fornire strumenti pratici ed efficaci per gestire al meglio la comunicazione e per affrontare al meglio eventuali conflitti con i colleghi nelle varie fasi del rapporto di lavoro.

 16 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

LA DELEGA EFFICACE



CONTENUTI/OBIETTIVI

Il percorso formativo ha l'obiettivo di trasferire le competenze per comprendere come si articola il processo di delega e l'assegnazione dei compiti nelle organizzazioni, al fine di raggiungere più facilmente gli scopi e gli obiettivi del gruppo. Permette all'imprenditore e/o al manager di passare una parte del suo lavoro ad altre persone, così da avere più tempo per dedicarsi alle attività importanti e strategiche.

 16 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

LA GESTIONE DEL TEAM



CONTENUTI/OBIETTIVI

Il corso ha l'obiettivo di permettere ai partecipanti di acquisire la capacità di gestire in modo positivo le dinamiche del team di lavoro. Vuole fornire gli strumenti per sviluppare il proprio stile di gestione dei collaboratori, valutandone le potenzialità e i punti di miglioramento; attuando tecniche di gestione e motivazione dei gruppi di lavoro e dare le basi per realizzare una efficace comunicazione fra le funzioni aziendali.

 16 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

LEADERSHIP



CONTENUTI/OBIETTIVI

L'obiettivo del corso è di trasferire ai partecipanti gli strumenti ottimali per creare e gestire gruppi di lavoro, estremamente motivati al raggiungimento degli obiettivi aziendali. Migliorare la loro capacità di coinvolgere il personale, al fine di ottenere un costante miglioramento qualitativo e quantitativo dei risultati.

 16 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

SVILUPPO DELLE COMPETENZE MANAGERIALI IN AZIENDA



CONTENUTI/OBIETTIVI

La finalità primaria del corso è di trasmettere ai partecipanti le conoscenze e competenze necessarie per ricoprire ruoli manageriali, attraverso una metodologia didattica semplice ed efficace, che si basa sull'integrazione di nozioni teoriche e casi aziendali reali. Il corso ha anche l'obiettivo di fornire ai partecipanti tecniche avanzate di management, organizzazione, gestione del tempo, migliorare le skills comunicative, con lo scopo di gestire in modo efficace ed efficiente l'impresa, comunicando l'importanza della produttività del lavoro e fornendo tecniche per migliorarla. L'intervento formativo ha come scopo ultimo l'accrescimento personale e manageriale dei partecipanti, al fine di renderli leader efficaci in grado di coinvolgere e massimizzare il tempo a disposizione per il lavoro.

 16 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

PROJECT MANAGEMENT



CONTENUTI/OBIETTIVI

Il corso si rivolge a chi desidera approfondire il tema della gestione dei progetti. È dedicato ai responsabili di funzione, a chi si appresta a ricoprire il ruolo di project manager in azienda o a chi già lo ricopre, a manager e imprenditori che vogliono gestire in prima persona i progetti più strategici o che intendono riportare in azienda le best practices di project management. Il percorso formativo fornisce le conoscenze e le competenze necessarie per gestire un progetto in modo efficace; è mirato ad accrescere le proprie competenze in materia di gestione dei progetti, anche complessi, scegliendo e applicando le metodologie più adatte e imparando a gestire tutti gli aspetti di un progetto. Si andrà inoltre a sviluppare competenze di gestione del tempo, negoziazione e decision making.

 16 ORE / 30 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

TRASVERSALI

LEADERSHIP & MANAGEMENT

MANAGEMENT PER LE PMI



CONTENUTI/OBIETTIVI

Il percorso formativo è finalizzato a fornire una visione integrata e globale del processo di analisi, definizione e sviluppo della Strategia e della Governance dell'impresa, attraverso un approccio sistemico che tende ad approfondire i 3 assi fondamentali della gestione di impresa:

- Identificare i punti di forza e debolezza di una organizzazione;
- Comprendere il mercato di riferimento;
- Costruire una road map legata alla Strategia & Governance aziendale.

 30 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

SUPPLY CHAIN MANAGER



CONTENUTI/OBIETTIVI

Il corso ha l'obiettivo di sviluppare gli strumenti e le metodologie per migliorare gli acquisti, la collaborazione con le altre funzioni aziendali e ridurre gli sprechi in azienda. È dedicato alle risorse che si occupano di acquisti, logistica e distribuzione.

PROGRAMMA

Relazioni con i fornitori, negoziazione, lean office e metodologie per ridurre gli sprechi e migliorare la comunicazione con l'azienda

 30 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

BUILDING ASSET MANAGEMENT

STRATEGIE SOSTENIBILI E COMPETITIVITÀ DELL'AZIENDA



CONTENUTI/OBIETTIVI

Il corso è progettato per sviluppare competenze manageriali nel settore della manutenzione, andando oltre l'esperienza e la seniority. Mira a integrare competenze tecniche e manageriali, preparando i responsabili a gestire l'affidabilità degli asset materiali e immateriali. Si focalizza sulla creazione di una nuova cultura della manutenzione, che non solo risolve guasti ma anche pianifica e prevede risparmi. Gli obiettivi includono trasferire una visione sistemica della manutenzione, valorizzare le risorse umane e gestire l'integrazione tra funzioni. Al termine, i partecipanti saranno in grado di definire priorità d'intervento, gestire il budget e integrare il DVR per garantire la sicurezza delle strutture.

 30 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

AGILE



CONTENUTI/OBIETTIVI

Il percorso formativo si rivolge a middle e top manager, indipendentemente dalla funzione e dal settore di appartenenza della propria azienda. Si inizierà spiegando cos'è l'Agile con la sua storia, i valori, i principi e le pratiche. Si passerà poi agli elementi chiave che caratterizzano un'organizzazione Agile, bilanciando visione di breve e lungo periodo, costruendola attorno alla cultura della prioritizzazione e del fornire valore in ambienti dinamici e incerti. Inoltre, si andranno a sviluppare i temi collegati allo sviluppo e alle competenze personali, approfondendo cosa significhi essere un leader efficace in un contesto Agile: comunicazione, formazione, e la cultura dell'ossessione per il cliente.

 30 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

LA GESTIONE DELLA PRODUZIONE



CONTENUTI/OBIETTIVI

Il percorso formativo si prefigge l'obiettivo di dare delle basi concrete rispetto alla gestione della produzione.

PROGRAMMA

- Sistemi di produzione e processi produttivi, la loro classificazione e le differenti tipologie di sistemi di fabbricazione e assemblaggio;
- Misure di prestazione di un processo produttivo;
- Master Production Schedule;
- Materials Requirements Planning;
- Scheduling;
- Previsione della domanda.

 30 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE



CONTENUTI/OBIETTIVI

Il percorso formativo fornisce una panoramica di tutti gli aspetti legati alla gestione delle risorse umane: progettazione organizzativa, aspetti giuridici e amministrativi del personale, processi di reclutamento e selezione, formazione e sviluppo, valutazione e compensation, HR analytics, diversity management, soft skills per la carriera nell'HR.

 30 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

LA BUSTA PAGA



CONTENUTI/OBIETTIVI

Il corso ha l'obiettivo di formare un addetto all'elaborazione della busta paga; fornisce le conoscenze necessarie per elaborare il cedolino in modo efficace e supportare la gestione del personale dell'azienda, approfondendo le normative fiscali e previdenziali, relative alla gestione delle buste paga. Inoltre, si affronteranno anche gli argomenti di diritto del lavoro, le diverse tipologie contrattuali e la loro stipulazione.

 30 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

CONTABILITÀ



CONTENUTI/OBIETTIVI

Il corso ha l'obiettivo di fornire degli strumenti che consentano una maggiore operatività al personale sulle più importanti operazioni contabili di uso quotidiano. Si affronteranno le diverse tipologie di scritture contabili, iniziando con le più semplici per poi arrivare a quelle più complesse e a quelle di chiusura dell'esercizio. Inoltre, saranno affrontate tutte le operazioni gestionali più importanti e di più frequente applicazione, in modo da fornire ai partecipanti le conoscenze operative sufficienti e necessarie per riuscire ad essere produttivi nella fase di gestione dell'IVA di una realtà aziendale di piccole/medie dimensioni.

 30 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

IL BILANCIO



CONTENUTI/OBIETTIVI

Il corso è rivolto al personale inserito nell'ufficio amministrativo e ha l'obiettivo di fare comprendere il concetto di bilancio e la sua importanza per l'attività aziendale. Aiuterà i partecipanti a conoscere le principali voci del bilancio, essere in grado di leggerlo e interpretarlo; Comprendere il flusso di cassa e la sua importanza per la gestione finanziaria dell'azienda; Conoscere gli indicatori finanziari e sapere come utilizzarli per analizzare la situazione finanziaria dell'azienda; Essere in grado di utilizzare gli strumenti di analisi del bilancio per valutare la redditività, la liquidità e la solvibilità dell'azienda; Acquisire le competenze necessarie per partecipare attivamente alla gestione finanziaria dell'azienda o per collaborare con esperti contabili o finanziari.

 16 ORE

A MERCATO FINANZIABILE

CENED



DESTINATARI

Il corso di formazione si rivolge a coloro che desiderano ottenere l'abilitazione a sostenere l'esame e sono in possesso di una laurea in ingegneria, architettura, scienze ambientali, chimica, geologia, fisica e altre discipline correlate.

CONTENUTI/OBIETTIVI

Il corso di formazione consente di acquisire l'abilitazione a svolgere la professione di Certificatore Energetico in Regione Lombardia.

PROGRAMMA

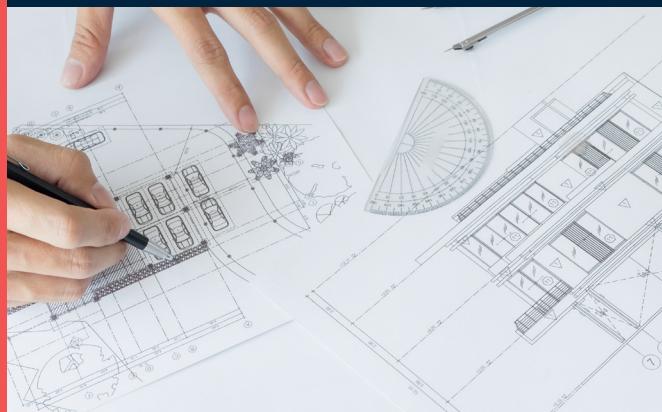
Il corso offre una panoramica sull'efficienza energetica degli edifici, analizzando le normative vigenti e la progettazione orientata all'efficienza. Si approfondiranno i materiali isolanti innovativi e l'uso delle risorse rinnovabili, esplorando le tecnologie e metodologie recenti. I partecipanti acquisiranno una comprensione approfondita delle sfide e opportunità nel settore edilizio.

ISCRIZIONE NEGLI ELENCHI DEI CERTIFICATORI CENED

 80 ORE

A MERCATO

RAPPRESENTAZIONE GRAFICA PLANIMETRIA E GESTIONE DELLE PRATICHE CATASTALI



DESTINATARI

Il corso è destinato al personale tecnico di aziende per acquisire competenze nella verifica delle planimetrie archiviate e applicare correttamente l'iter catastale per le variazioni in caso di difformità.

CONTENUTI/OBIETTIVI

Il corso mira a sviluppare abilità per la rappresentazione grafica completa di un edificio, ricostruendo geometrie, assetti e dettagli. L'obiettivo è trasferire competenze per monitorare e adattare la raffigurazione tecnica di immobili e rilevare difformità, oltre a fornire basi teoriche e pratiche per comprendere e gestire il catasto e redigere autonomamente pratiche catastali.

PROGRAMMA

Il corso copre la normativa e le pratiche edilizie, con esercitazioni su ricerca e riorganizzazione della documentazione, utilizzo di laser scanner per il rilievo, e rappresentazione grafica in 2D e 3D. Include la lettura e verifica di mappe e schede catastali, e la redazione di moduli per le pratiche edilizie.

 40 ORE

A MERCATO

ADDETTO RIMOZIONE, SMALTIMENTO E BONIFICA AMIANTO



DESTINATARI

Il corso si rivolge agli operatori edili che necessitano dell'abilitazione specifica di Addetto alla gestione dell'amianto

CONTENUTI/OBIETTIVI

Il corso di formazione consente di accedere all'esame presso l'Ats territoriale di riferimento per ottenere il Patentino obbligatorio per la figura aziendale che si occupa gestire lo smaltimento dell'amianto.

PROGRAMMA

Il corso tratta l'amianto, le sue implicazioni sanitarie, i dispositivi di protezione per la bonifica, le tecniche per rimuoverlo, la gestione del cantiere, la normativa vigente e la gestione e il trasporto dei rifiuti.

ACCESSO ALL'ESAME PER IL PATENTINO DEDICATO

 30 ORE

A MERCATO

COORDINATORE ADDETTI RIMOZIONE, SMALTIMENTO E BONIFICA AMIANTO



DESTINATARI

Il corso si rivolge agli operatori edili che necessitano dell'abilitazione specifica di Coordinatore addetti amianto.

CONTENUTI/OBIETTIVI

Il corso di formazione consente di accedere all'esame presso l'Ats territoriale di riferimento per ottenere il Patentino obbligatorio per la figura aziendale che si occupa di coordinare altre figure nello smaltimento dell'amianto.

PROGRAMMA

Il corso copre: la definizione di amianto, aspetti sanitari del suo trattamento, dispositivi di protezione per la bonifica, tecniche di bonifica per matrice friabile e compatta, gestione del cantiere, normativa vigente, gestione e trasporto dei rifiuti, monitoraggio ambientale, comunicazione e simulazioni operative.

ACCESSO ALL'ESAME PER IL PATENTINO DEDICATO

 50 ORE

A MERCATO

MONDO SEVESO III



DESTINATARI

Il corso si rivolge a coloro che operano all'interno di aziende a RIR che vogliono approfondire tutti gli aspetti legati alla normativa specifica cui sono soggetti. Più in particolare il percorso è di interesse di tutte quelle figure che si occupano degli aspetti specifici di gestione della sicurezza aziendale.

CONTENUTI/OBIETTIVI

L'obiettivo principale è potenziare il supporto tecnico del personale interno, affinché possa analizzare e trasformare le informazioni aziendali in conoscenze utili per il processo decisionale e strategico.

PROGRAMMA

Il corso copre la normativa di riferimento, il Sistema di Supporto ai processi decisionali, e include esercitazioni su documentazione strutturale, utilizzo di strumenti per prove materiali e rilievo 3D. Si focalizza sulla sicurezza e business continuity, valutazione dei rischi sismici con UNI 31000, e la gestione di dissesti ed edifici. Le esercitazioni comprendono compilazione schede di rischio e pianificazione delle strategie d'intervento.

 40 ORE

A MERCATO

ISOLAMENTO SISMICO E DISPOSITIVI DI DISSIPAZIONE



DESTINATARI

Il corso di formazione si rivolge a coloro che desiderano aggiornarsi rispetto agli argomenti proposti, in particolar modo agli Ingegneri

CONTENUTI/OBIETTIVI

Il corso di formazione consente di acquisire le competenze specifiche rispetto alle tematiche proposte.

PROGRAMMA

Principi Generali sull'Isolamento Sismico: Analizza la normativa nazionale e internazionale, le caratteristiche degli isolatori (UB e LB), e le ipotesi di comportamento lineare e criticità.

Isolatori e Dissipatori Sismici: Esamina smorzamento, modellazione lineare e non lineare, e prove prototipali secondo EN 15129 e normative internazionali, con esempi pratici.

8 CREDITI CFP

8 ORE

A MERCATO

IL RISCHIO STRUTTURALE: PERCORSO PER L'AUTOVALUTAZIONE STRATEGICA



DESTINATARI

Il corso si rivolge alle figure responsabili della sicurezza e della pianificazione della manutenzione degli interventi all'interno di stabilimenti industriali. Queste figure saranno in grado di valutare la precarietà strutturali a fronte di relative campagne diagnostiche e analisi di criticità strutturali, anche supportate da semplici calcoli.

CONTENUTI/OBIETTIVI

L'obiettivo principale del presente corso è quello di fornire competenze e metodi per poter attuare un'autovalutazione del rischio sismico da parte delle aziende.

PROGRAMMA

Il percorso tratta la normativa di riferimento, il Sistema di Supporto ai processi decisionali e include esercitazioni su documentazione strutturale, strumenti avanzati per prove sui materiali e rilievo 3D. Analizza la sicurezza e la continuità aziendale, utilizza UNI 31000 per valutare rischi sismici e dissesti degli edifici, e prevede esercitazioni su schede di rischio e pianificazione delle strategie d'intervento.

40 ORE

A MERCATO

SEMINARIO L'IMPIEGO DEI MATERIALI INNOVATIVI



DESTINATARI

Il seminario si rivolge ad ingegneri, architetti, geometri, personale direzione cantieri, capo cantieri, direttori lavori, titolari di imprese edili o di aziende produttrici di calcestruzzo, rivenditori autorizzati di materiali.

CONTENUTI/OBIETTIVI

Il seminario si pone l'obiettivo di erudire i discenti rispetto sull'impiego dei materiali innovativi in cantiere nell'ambito di un percorso specifico di Focalizzazione sul calcestruzzo.

PROGRAMMA

Il corso esplora il calcestruzzo dalle basi fino al degrado del materiale secondo le Norme Tecniche per le Costruzioni 2018 (NtC2018). Analizza tecnologie avanzate come il calcestruzzo cristallizzante, la protezione per strutture nuove e indurite, e le innovazioni future come il calcestruzzo auto-riparante e prodotti con tripla azione. Infine, presenta casi studio per applicazioni pratiche.

 6 ORE

A MERCATO

SEMINARIO INTEGRAZIONE PROVE NON DISTRUTTIVE E SCHIACCIAMENTO



DESTINATARI

Il seminario si rivolge ad ingegneri, architetti, geometri, personale direzione cantieri, capo cantieri, direttori lavori, titolari di imprese edili o di aziende produttrici di calcestruzzo, rivenditori autorizzati di materiali.

CONTENUTI/OBIETTIVI

Il seminario si pone l'obiettivo di erudire i discenti rispetto sugli aggiornamenti relativi all'integrazione prove non distruttive e schiacciamento nell'ambito di un percorso specifico di Focalizzazione sul calcestruzzo.

PROGRAMMA

Il corso si occupa dei seguenti argomenti: Le Prove non Distruttive; Il controllo di produzione del calcestruzzo; Analisi dello schiacciamento dei provini; L'indagine Sclero metrica corretto utilizzo; L'indagine Ultrasonica corretto utilizzo; L'indagine SonReb; Correlazione fra ricetta di calcestruzzo, Pnd, schiacciamento.

 6 ORE

A MERCATO

ADDETTO ALLE PROVE NON DISTRUTTIVE IN INGEGNERIA CIVILE



DESTINATARI

Il corso si rivolge agli ingegneri, architetti, geometri, periti e geologi.

CONTENUTI/OBIETTIVI

Il corso di formazione consente di conseguire un attestato di partecipazione utile per ottenere la certificazione di I e II livello.

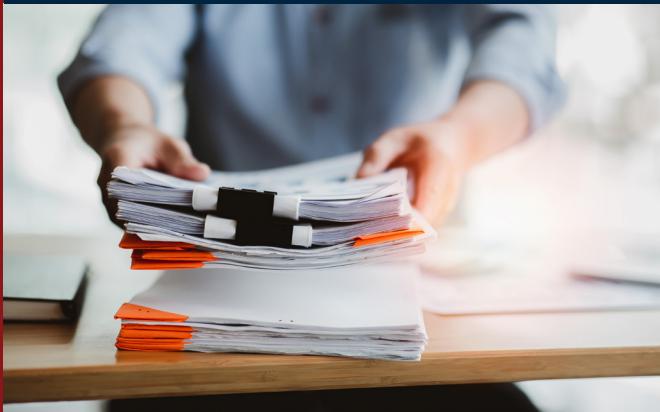
PROGRAMMA

Il corso è strutturato in moduli che coprono vari aspetti del calcestruzzo. Il Modulo Base tratta la tecnologia, le specifiche, i controlli di qualità e le prove del calcestruzzo, incluso il degrado e la certificazione del personale tecnico. I moduli specifici includono l'uso dello scleroscopio per determinare l'indice sclero metrico (UNI EN 12504-2:2012), il pacometro per prove magnetometriche (BS 1881-204:1988), gli ultrasuoni per misurare la velocità di propagazione (UNI EN 12504-4:2005), il pull-out per la forza di estrazione (UNI EN 12504-3:2005), e i martinetti piatti per la caratterizzazione meccanica delle murature.

 80 ORE

A MERCATO

SEMINARIO I CONTROLLI DI ACCETTAZIONE IN CANTIERE



DESTINATARI

Il seminario si rivolge ad ingegneri, architetti, geometri, personale direzione cantieri, capo cantieri, direttori lavori, titolari di imprese edili o di aziende produttrici di calcestruzzo, rivenditori autorizzati di materiali.

CONTENUTI/OBIETTIVI

Il seminario si pone l'obiettivo di erudire i discenti rispetto agli aggiornamenti relativi ai controlli di accettazione in cantiere nell'ambito di un percorso specifico di Focalizzazione sul calcestruzzo.

PROGRAMMA

Il corso si occupa dei seguenti argomenti: Norme Tecniche per le Costruzioni NtC2008; La Certificazione FPC "Factory Production Control" del produttore; Controllo del Report Carico/Stampa ciclo; Il controllo di produzione in stabilimento di produzione calcestruzzo; Controllo di Accettazione e Controllo di Conformità in cantiere; Corretta esecuzione del Cono di Abrams e del confezionamento dei provini; I controlli tramite i mezzi (ATB).

 6 ORE

A MERCATO

